

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Республики Мордовия
«Рузаевская центральная районная больница»
(ГБУЗ Республики Мордовия «Рузаевская ЦРБ»)

ПРИКАЗ

от 10.02 2023 г.

№ 92-осн

**Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции на 2023 -2025 г.**

В целях организации исполнения части 4 статьи 5 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции ГБУЗ Республики Мордовия «Рузаевская центральная районная больница» на 2023-2025 г.
2. Назначить лицом, ответственным за реализацию плана, юрисконсульта Галочкину Эльвиру Наильевну.
3. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.П. Кудашкин



УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБУЗ Республики Мордовия
«Рузаевская ЦРБ» от 10.02.23 № 92-оск

**План мероприятий государственного бюджетного учреждения
здравоохранения Республики Мордовия «Рузаевская центральная районная
больница» по противодействию коррупции на 2023-2025 г.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
Совершенствование организационных основ противодействия коррупции в ГБУЗ «Рузаевская ЦРБ»				
1.	Разработка плана по противодействию коррупции в ГБУЗ «Рузаевская ЦРБ» на 2023 - 2025 г.	I квартал 2023г.	Юрисконсульт	Реализация комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности объектов здравоохранения.
2.	Размещение на официальном сайте учреждения плана по противодействию коррупции в ГБУЗ «Рузаевская ЦРБ» на 2023 - 2025 г.	до 01.04.2023г.	Начальник отдела информационно-коммуникационных технологий	Обеспечение информирования сотрудников, населения.
Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг				
1	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами	Весь период	Заместитель главного врача по клинко-экспертной работе, руководители структурных подразделений	Не допустить возникновения случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности
2	Предоставление акта учета и выдачи листков нетрудоспособности на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции.	Весь период	Заместитель главного врача по клинко-экспертной работе, руководители структурных подразделений	Предупреждения хищения листков нетрудоспособности
3	Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листков нетрудоспособности и	Весь период	Заместитель главного врача по клинко-экспертной работе	Повышение культуры антикоррупционного

	исключения коррупционных действий (под подпись сотрудников)			поведения сотрудников учреждения
4	Контроль качества оформления амбулаторных карт на предмет выдачи и продления листов нетрудоспособности	Весь период	Заместитель главного врача по клинко-экспертной работе	Обеспечить полноту заполнения амбулаторных карт, контроль за правомерностью выдачи листов нетрудоспособности
5	Контроль за обоснованностью выдачи листов нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт	Весь период	Заместитель главного врача по клинко-экспертной работе, заведующие терапевтическими отделениями, руководители структурных подразделений, врачебная комиссия	Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
6	Размещение на информационных стендах учреждения Перечня медицинских услуг, оказываемых бесплатно	Весь период	Заместитель главного врача по медицинской части	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям
7	Обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг	По мере необходимости	Заместитель главного врача по медицинской части	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям
8	Предоставление информации о перечне платных медицинских услугах в Министерство здравоохранения Республики Мордовия	По мере необходимости	Главный врач	Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
3. Противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой политики				
1	Закрепление в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	Весь период	Начальник отдела кадров	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
2	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими	Весь период	Начальник отдела кадров, руководители структурных подразделений	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения

	вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки			
3	Проведение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции проверок достоверности, полноты представляемых сведений сотрудниками, поступающими на работу.	При поступлении достаточной информации, представленной в письменном виде в установленном порядке	Начальник отдела кадров	Повышение качества представления информации
4. Анतिकоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда				
1	Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст.75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений, юриисконсульт	Профилактика коррупционных проявлений
2	Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп,	Не реже 1 раза в полугодие	Руководители структурных подразделений, юриисконсульт	Профилактика коррупционных проявлений. Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении

	получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов.			
3	Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Весь период	Руководители структурных подразделений, юристконсульт	Не допущение возникновения случаев, воспринимаемых как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
4	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	Постоянно	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений.	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
5. Противодействие коррупции и другим злоупотреблениям при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд				
1	Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе, при осуществлении закупок лекарственных средств и медицинской техники	Постоянно	Начальник планово-экономического отдела, начальник контрактной службы, специалист по закупкам	Своевременное выявление несоблюдение законодательства о размещении заказов для нужд ГБУЗ «Рузаевская ЦРБ»
2	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения	Весь период	Начальник планово-экономического отдела, начальник контрактной службы, специалист по закупкам	Эффективность приобретения продукции (получения услуг). Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
3	Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения; внедрение и применение электронных технологий при размещении заказов; увеличение доли электронных аукционов в	Весь период	Начальник планово-экономического отдела, начальник контрактной службы, специалист по закупкам	Повышение уровня знаний, недопущение возникновения коррупционных правонарушений

	общем объеме размещения заказов			
4	Размещение на официальном сайте информации о торгах, где заказчиком являются учреждения	Весь период	Начальник отдела информационно-коммуникационных технологий, начальник контрактной службы, специалист по закупкам	Снижение коррупционных рисков через повышение доступности информации о проведении торгов
6. Противодействие коррупции				
1	Контроль за выполнением мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.	Постоянно	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Повышение эффективности деятельности подразделений ГБУЗ «Рузаевская ЦРБ»
2	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в подразделениях ГБУЗ «Рузаевская ЦРБ»	Раз в полугодие	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Профилактика коррупционных правонарушений
7. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждений, стимулирование антикоррупционной активности общественности				
1	Проведение регулярных приемов граждан главным врачом и его заместителями	По графику	Главный врач, заместители главного врача	Проведение приемов граждан, снижение количества поступающих жалоб
2	Усиление контроля руководителями подразделений за решением вопросов, содержащихся в обращении граждан и юридических лиц	Весь период	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Полнота и качественное рассмотрение обращений граждан и юридических лиц
3	Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Ежемесячно	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Обеспечить сокращение количества поступающих жалоб

4	Обеспечение исполнения и соблюдения видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи	Постоянно	Руководители структурных подразделений	Снижение коррупционных рисков через выполнение видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи
8. Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения				
1	Взаимодействие с правоохранительными органами в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	В течение года по результатам поступления информации	Главный врач, начальник отдела кадров, юристконсульт	Профилактика коррупционных правонарушений
2	Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции	Весь период	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Профилактика коррупционных проявлений. Изучение общественного мнения по вопросам профилактики коррупции
9. Выявление коррупциогенных факторов при проведении правовой экспертизы локальных нормативных актов учреждения				
1	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов ГБУЗ «Рузаевская ЦРБ» при проведении их правовой экспертизы	Весь период	Юристконсульт	Выявление наличия коррупциогенных факторов. Предотвращение коррупции.